



100 años
Departamento Jurídico
Unidad de Dictámenes
e Informes en Derecho
E21846 (293) 2024

ORDINARIO N°: 14

ACTUACIÓN:

Aplica doctrina.

MATERIA:

Profesionales de la educación; asistentes de la Educación; Ley N°21.561.

RESUMEN:

1. La jornada laboral de los profesionales de la educación y el personal no docente que se desempeñan en establecimientos particulares pagados debe ajustarse conforme a lo dispuesto en la Ley N°21.561.
2. La jornada laboral de los profesionales de la educación y el personal asistente de la educación que se desempeñan en establecimientos educacionales dependientes de las Corporaciones Municipales, en colegios particulares subvencionados y aquellos regidos por el D.L. N°3.166, no se ve modificada por la Ley N°21.561, por no serles aplicables las disposiciones del Código del Trabajo en esta materia.

ANTECEDENTES:

- 1) Instrucciones de 26.11.2025 y 29.12.2025, de Jefa de Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho.
- 2) Instrucciones de 06.02.2024, de 21.03.2024, de 06.08.2024 y de 03.12.2024, de Jefe Unidad de Dictámenes e Informes en Derecho (S).
- 3) Presentación [REDACTED] de 23.01.2024.

SANTIAGO,

12 ENE 2026

DE: JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO (S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO

A:

REPRESENTANTE SANTA MARTA E.I.E.

Mediante el antecedente 3), se ha solicitado a esta Dirección un pronunciamiento respecto de la aplicación de la Ley N°21.561, denominada "Ley de 40 horas", respecto de los trabajadores y trabajadoras que se desempeñan como docentes y asistentes de la educación.

Para efectos de dar respuesta a su consulta, es necesario distinguir entre los trabajadores que se desempeñan como profesionales de la educación y como asistentes de la educación. Además, se debe distinguir entre establecimientos educacionales dependientes de una Corporación Municipal, establecimientos educacionales particulares subvencionados, establecimientos educacionales regidos por el D.L. N°3.166 de 1980, del Ministerio de Educación, y establecimientos educacionales particulares pagados. No se hará referencia en este pronunciamiento a aquellos establecimientos educacionales dependientes de las Municipalidades o de los Servicios Locales de Educación Pública, por ser dicha materia competencia de la Contraloría General de la República.

En el caso de los profesionales de la educación, el artículo 3° del Estatuto Docente dispone:

"Este Estatuto normará los requisitos, deberes, obligaciones y derechos de carácter profesional, comunes a todos los profesionales señalados en el artículo 1°, la carrera de aquellos profesionales de la educación de establecimientos del sector municipal incluyendo aquellos que ocupan cargos directivos y técnicos-pedagógicos en sus órganos de administración y el contrato de los profesionales de la educación en el sector particular, en los términos establecidos en el Título IV de esta ley. Con todo, no se aplicará a los profesionales de la educación de colegios particulares pagados las normas del inciso segundo del artículo 15, de los cinco incisos finales del artículo 79, los artículos 80, 81 y 84 y el inciso segundo del artículo 88, del Título IV de esta ley".

Luego, el inciso 1° del artículo 78, del mismo cuerpo estatutario, establece:

"Las relaciones laborales entre los profesionales de la educación y los empleadores educacionales del sector particular, así como aquellas existentes en los establecimientos cuya administración se rige por el decreto ley N°3.166, de 1980, serán de derecho privado, y se regirán por las normas del Código del Trabajo y sus disposiciones complementarias en todo aquello que no esté expresamente establecido en este Título".

Junto a lo anterior, se hace presente que el Estatuto Docente regula la jornada semanal de los profesionales de la educación del sector municipal en su artículo 68, lo que incluye a las Corporaciones Municipales, indicando que esta no podrá exceder de 44 horas para un mismo empleador.

Asimismo, respecto de quienes ejercen funciones docentes en el sector particular subvencionado y los establecimientos cuya administración se rige por el D.L. N°3.166, de 1980, el artículo 80 de dicho Estatuto, establece, entre otras materias, la duración máxima de la jornada y la distribución entre horas lectivas y actividades curriculares no lectivas para aquellos educadores que se desempeñan en aula.¹

Así, ajustándose a la jurisprudencia previa de este Servicio, se concluye que respecto de los profesionales de la educación que desempeñan sus labores en los establecimientos referidos en los párrafos anteriores, no resultan aplicables las modificaciones incorporadas al Código del Trabajo por la Ley N°21.561, ya que su jornada se rige por la normativa especial incorporada en el Estatuto Docente, que no fue modificada por dicha ley.

Lo expuesto se ajusta a lo sostenido por el Dictamen N°762/40 de 21.11.2025, que, adicionalmente, da cuenta que:

"Concuerda con lo expuesto la Superintendencia de Educación que, a solicitud de esta Dirección, emitió opinión técnica sobre la materia consultada por Ordinario del antecedente 2), concluyendo:

"En consecuencia, de acuerdo con las disposiciones expuestas, a juicio de este Servicio, las normas de la Ley N°21.561 relativas a la reducción de la jornada horaria no resultan aplicables a los docentes que se desempeñan en establecimientos educacionales particulares subvencionados".

Ahora bien, distinta es la situación de aquellos profesionales de la educación que se desempeñan en colegios particulares pagados, puesto que, de la normativa previamente citada, se desprende que conforme a lo dispuesto en el artículo 3° del Estatuto Docente, el artículo 80 de dicho cuerpo legal no les resulta aplicable, por lo que su jornada será regulada por el Código del Trabajo, como norma supletoria, lo que ya fue indicado por la Dirección del Trabajo mediante el Ordinario N°116 de 15.02.2024.

En cuanto al personal asistente de la educación, que se desempeña en establecimientos de la educación del sector municipal, se debe señalar que la letra b) del inciso 2° del artículo cuarto transitorio de la Ley N°21.109, indica que:

"No obstante lo señalado en el inciso anterior, a los asistentes de la educación que se desempeñen en establecimientos dependientes de aquellas municipalidades o corporaciones municipales que continúen prestando el servicio educacional, se les aplicarán las siguientes disposiciones del presente estatuto, a contar de las fechas que a continuación se señalan:

b) A partir del 1 de enero del año 2019, el Párrafo 2° del Título I y los artículos 13, 14, 39 y 41. Respecto a lo establecido en el inciso segundo del artículo 41, el llamado a cumplir labores esenciales requerirá el acuerdo del trabajador"

¹ Ordinario N°116 de 15.02.2024 de la Dirección del Trabajo.

Respecto de los trabajadores asistentes de la educación que se desempeñan en colegios particulares subvencionados y aquellos cuya administración se encuentra regulada en el D.L. N°3.166, el artículo 56 de la Ley N°21.109 dispone:

“Las disposiciones del Párrafo 1° del Título III de la presente ley se aplicarán a los asistentes de la educación que prestan servicios en educación parvularia, básica y media, en establecimientos particulares subvencionados regidos conforme al decreto con fuerza de ley N° 2, del Ministerio de Educación, de 1998.

Lo dispuesto en el inciso anterior se aplicará también a los asistentes de la educación que prestan servicios en educación parvularia, básica y media, en establecimientos educacionales regidos por el decreto ley N°3.166, del Ministerio de Educación Pública, de 1980.”

Expuesto lo anterior, se hace presente que la Ley N°21.109 regula la jornada de los asistentes a la educación en su artículo 39, contenido en el Párrafo 1° del Título III de la mencionada ley, por lo que los asistentes de la educación que se desempeñan tanto en establecimientos educacionales dependientes de las Corporaciones Municipales, en colegios particulares subvencionados y en establecimientos de administración delegada, regulados en el D.L. N°3.166, estarán sujetos a dicha disposición², sin que les sea aplicable las modificaciones realizadas en esta materia al Código del Trabajo por la Ley N°21.561.

Finalmente, respecto del personal no docente que se desempeña en establecimientos educacionales particulares pagados, ha sido reiterada la jurisprudencia de la Dirección del Trabajo en cuanto a indicar que estos están sujetos a lo dispuesto en el Código del Trabajo³, y, conforme a esto, ya se pronunció este Servicio sobre la materia que se consulta mediante el Ordinario N°116 de 15.02.2024, concluyendo lo siguiente:

“la jornada laboral de los profesionales de la educación y el personal no docente que se desempeñan en establecimientos particulares pagados debe reducirse de 45 a 44 horas semanales, a más tardar, el 26.04.2024, luego a 42 horas el 2026 y finalmente a 40 horas en 2028. Con todo, no existe inconveniente la que las partes adelanten los efectos de la norma y disminuyan a 40 -o menos- horas semanales la jornada de trabajo antes de 2028.”

En consecuencia, sobre la base de las consideraciones formuladas, disposiciones legales citadas y jurisprudencia administrativa invocada, cumplo con informar a usted lo siguiente:

1. La jornada laboral de los profesionales de la educación y el personal no docente que se desempeñan en establecimientos particulares pagados debe ajustarse conforme a lo dispuesto en la Ley N°21.561.

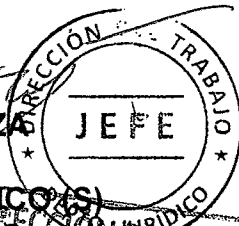
² Dictamen N°3445/22 de 11.07.2019 de la Dirección del Trabajo.


³ Ordinario N°999 de 07.06.2022 de la Dirección del Trabajo.

2. La jornada laboral de los profesionales de la educación y el personal asistente de la educación que se desempeñan en establecimientos educacionales dependientes de las corporaciones municipales, en colegios particulares subvencionados y aquellos regidos por el D.L. N°3.166, no se ve modificada por la Ley N°21.561, por no serles aplicables las disposiciones del Código del Trabajo en esta materia.

Saluda atentamente a Ud.,


NATALIA POZO SANHUEZA
ABOGADA
JEFA DEPARTAMENTO JURÍDICO(S)
DIRECCIÓN DEL TRABAJO





MGQ/ABS
Distribución
- Jurídico
- Partes
- Control